

Længere på literen

Af Kristian Pihl Lorentzen, Hermelinvej 4, Ans MF for Venstre

Danmark har en kedelig verdensrekord i skattetryk. Danskerne betaler ikke kun meget i skat af deres lønindkomst - til skade for virkefrang og initiativ. De betaler også et utal af afgifter, der havner i statskassen. Dertil kommer høj moms på varer og ydelser, vi køber. De mange milliarder finansierer en meget stor offentlig sektor sammenlignet med andre lande. Der er altså rigtig mange penge til rådighed i stat, regioner og kommuner. Alligevel oplever mange offentlige ansatte, at de må løbe meget stærkt i hverdagen. Det gælder specielt dem, der yder den borgernære service - på sygehuse, i ældreplejen, i psykiatrien, på handicapområdet osv. Hvad er forklaringen på dette paradoks? At der er mange penge på budgetterne sammenlignet med andre lande, men at der samtidig opleves besparelser og knaphed på ressourcer? Her bliver vi nødt til at fokusere mere på, hvordan vi får flere af de mange penge frigjort til de skarpe ender - derude, hvor de ansatte er i kontakt med borgerne. Lad mig komme med nogle forslag: 1) Lug effektivt ud i junglen af regler, der skal administreres på rådhus og i de statslige styrelser. Og drop det kontroltyranni, der er pålagt mange offentlig ansatte til skade for deres arbejdsglæde. Så kunne vi frigøre rigtig mange ressourcer. 2) Sats på at skyde flere ressourcer helt ud til den borgernære service - også kaldet de varme hænder. Til gengæld kunne der givetvis udspares mange såkaldte stabsfunktioner på rådhusene. Og mon ikke også stat og kommuner - uden negative virkninger for borgerne - kunne spare en del på det enorme forbrug af penge til konsulenttydelser og fine rapporter. 3) Sats endnu mere på at tage ved lære af de gode eksempler på effektiv brug af skattekrone. Der er fortsat meget store forskelligheder i pengeforbruget på de samme ydelser fra kommune til kommune. Klog anvendelse af udbud, stærk ledelse og mere enkel organisering er nogle af vejene her. 4) Få afklaret de konkrete årsager til det enorme sygefravær, der findes mange steder i den offentlige sektor sammenlignet med den private sektor. Det kræver en stærk indsats fra lederne på alle niveauer. Til gengæld er der rigtig mange ressourcer at hente, hvis hyppigt sygefravær kan erstattes med motivation og arbejdsglæde. Det var mine konkrete bud på, hvad der bør sættes på for at få mere effekt for hver eneste af de mange skattekrone, der betales i Danmark. Jeg opfordrer andre til at komme med deres bud. Og til at gøre noget ved det fra den position, man nu har. Lad os sammen gøre 2017 til året, hvor vi fik den store danske offentlige sektor til at køre længere på literen. Godt nytår!