

# Syg fraværskultur

Sygdom er hver mands herre. Alligevel er det rystende at høre nyheden om, at unge generelt har markant flere sygedage end ældre medarbejdere i det private og det offentlige. Unge medarbejdere i kommunerne har typisk 14 sygedage om året, hvilket giver et sygefravær, som er 35 pct. højere end for deres ældre kolleger. Jeg tror ikke en døjt på, at unge har et dårligere helbred end ældre. Tværtimod burde det være omvendt. Derfor tager jeg disse tal som et udtryk for en syg fraværskultur, der har indsnæget sig hos en del af de unge. Det er ærgerligt, at den store gruppe af pligttopfyldende og stabile unge derved bliver slået i hartkorn med de få, der ikke sætter en ære i at passe deres arbejde. Ikke mindst fordi unge generelt har en udfordring med at få fodfæste på arbejdsmarkedet, idet mange virksomheder fortrækker at ansætte mere modne medarbejdere. Vi forældre og ikke mindst uddannelsesinstitutionerne har ansvaret for at vise det gode eksempel og fra start præge børnene med en høj grad af pligtfølelse. Det er i min verden ikke acceptabelt at tage sig en sygedag, hvis man blot føler sig lidt uoplagt eller har hovedpine. Så tager man sig sammen, står ud af sengen og snupper en panodil. Pjækkeri er en ikke alene et skråplan for den enkelte. Det påfører også samfundet tab af enorme ressourcer. Det svækker konkurrenceevnen hos private virksomheder og koster kernevelfærd i kommunerne. Da jeg i 1992 blev chef for en kampvognseskadron, konstaterede jeg, at 5-6 af mine medarbejdere havde uhørt mange sygedage – specielt på fredage og mandage. Jeg tog en samtale med dem hver især og gjorde dem klart, at sygdom naturligvis er lovligt forfald. Men også at deres helbredstilstand var så dårligt, at de reelt ikke var egnede til at gøre tjeneste i en professionel kampenhed med højt beredskab. Hvis ikke de gennem ekstra fysisk træning eller på anden måde forbedrede deres helbredstilstand, ville jeg indstille til regimentet, at de blev forflyttet til garnisonskompagniet for at feje gulve i garagerne. Mine samtaler havde en kolossal effekt – sygefraværet faldt dramatisk. Ikke mindst til glæde for enhedens tillidsmand og de mange pligttopfyldende medarbejdere, der var godt trætte at skulle knokle ekstra hårdt for at løse de "syges" opgaver. De var chefen dybt taknemlige. Gør din pligt, kræve din ret!

## Hvor der er vilje, er der vej!

Med venlig hilsen

**Kristian Pihl Lorentzen**



FOLKETINGET



Medlem af Folketinget (V)  
Trafikordfører for Venstre

**Christiansborg**  
DK-1240 København K.

Tlf. +45 33 37 55 00  
Dir. +45 33 37 45 60  
Mobil: +45 27 52 28 18

[www.kplorentzen.dk](http://www.kplorentzen.dk)